

コーチAとHRアドバンテージ、「フィードバック&コーチング」プログラムを提供開始

- リーダーシップ行動の確実な定着化を目指した6ヶ月間集中のプログラム -

コーチングのリーディングカンパニーである株式会社コーチ・エイ（東京都・千代田区）とHRウェブソリューションを手掛ける株式会社HRアドバンテージ（東京都・千代田区）は共同で、リーダーシップ開発に効果の高い「フィードバック&コーチング」プログラムの提供を開始しました。

■開発の背景

人材競争力が企業競争力を決定付ける要因として強く認識されてくる中、企業における人材育成の重要性は益々高まっています。中でもミドル層における「リーダーシップ」については、日本企業共通の弱点でもあり、各社において喫緊の課題となっています。このような企業内人材育成の中心的課題であり、難題とされるリーダーシップ開発に関し、従来方法に捕らわれず理想的なプロセスを描き、実効性の高い手段を組み合わせたプログラムを開発しました。

■サービスの特長

「継続性の確保」、「育成風土の醸成」、「効果測定」の3点が当プログラムの特長です。6ヶ月間に渡り、周囲からのフィードバックとそれを基にしたコーチングを繰り返し実行する手法を取り、他の育成施策では困難とされる継続性の確保が最大の特長です。それにより、行動の確実な定着化が図られ、プログラム終了時点において育成効果をデータで把握することが可能となります。またその過程で、職場を巻き込むことで、人材を育てる風土を醸成します。

■サービスの内容

各社ごとの「求められる人材像」を設定し、360度評価のWebツールを用いて対象者のアセスメントを行います。360度評価によるアセスメントは2ヶ月間隔で計3回行います。1回目の結果を受けて「フィードバック&コーチングセッション」を実施し、2回目以降に「電話によるグループコーチング」を2度実施し、3回目の結果を受けて「効果測定」を行います。

〈コーチAについて〉

80名のプロフェッショナルコーチが属し、グローバルにも活動を展開する日本最大規模のコーチング・ファーム。企業・組織におけるリーダーシップの開発を目的とするエグゼクティブコーチングを主軸に、リーダー育成プログラムや人材開発、組織開発などのコンサルティング事業を行う。

〈HRアドバンテージについて〉

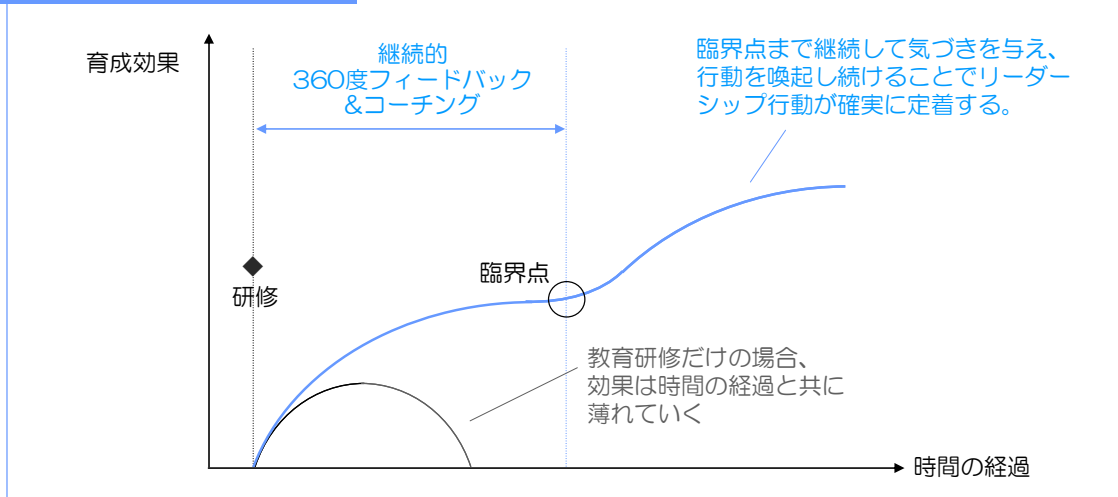
継続性の確保による実効性を重視し、人事・組織面における改善・改革に必要なノウハウ、ツール、データベースをWebツールとして提供するコンサルティング・ファーム。行動改善や職場改善など、人事・組織マネジメント上の本質的なテーマを得意とする。

「フィードバック&コーチング (F&C)」のご案内

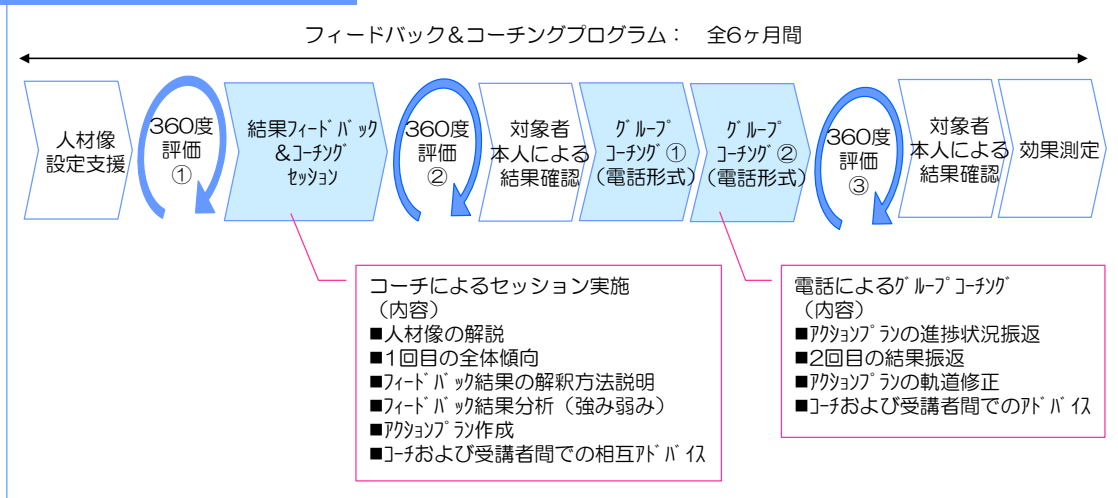
リーダーシップ開発の必要要件

	《 従 来 》	《 今後必要な要件 》
実施内容	全員一律	個別的
仕事との関連性	内容が実際の仕事と乖離	実際の仕事で実施（実践的）
本人の取組姿勢	受動的	能動的・主体的
継続性	研修時のみの実施	継続的に実施
効果測定	効果測定が困難	データによる効果測定

『F&C』コンセプト



『F&C』実施プロセス



より詳しくは、お問い合わせください。<info@hira.jp>